

## Дозволити файли cookie

[Змініть налаштування файлів cookie тут.](#)

# Вихідні дні і відпустка

Ви працюєте в Нідерландах? Тоді ви маєте право час від часу брати вихідний. Ваш роботодавець буде платити вам заробітну плату, поки ви не працюєте. Ми називаємо це «відпусткою». У Нідерландах є різні причини, за якими вам дають дозвіл на відпустку. Прочитайте на цій сторінці різні форми відпусток.

## — Загальні питання про відпустки та відпустки

### — Скільки днів відпустки я маю на роботі в Нідерландах?

Ви, як працівник, маєте право на декілька днів відпустки на рік. Це в законі. У годинах це в 4 рази перевищує кількість годин, які ви працюєте на тиждень. Наприклад, чи працюєте ви 25 годин на тиждень цілий рік? Тоді ви маєте право на 100 годин відпустки на рік. Тоді ви можете брати відпустку щонайменше 4 тижні на рік. Ви також можете взяти дні відпустки в окремі години. Під час вашої відпустки роботодавець продовжує виплачувати вам заробітну плату.

### — Чи можу я також обміняти вихідні на роботу та підзаробити?

У Нідерландах вам заборонено обміняти законні вихідні на додаткову заробітну плату. Ви не брали відпустку в календарному році? Вони закінчуються через шість місяців після календарного року, в якому ви їх створили. Ви залишаєте службу, наприклад, тому, що у вас інша робота? Тоді вам виплатять решту днів відпустки. Іноді домовилися про більшу кількість днів відпустки, ніж передбачена законом. Це вказано у вашому колективному трудовому договорі або трудовому договорі. Перевірте свій колективний трудовий договір, щоб дізнатися, які правила застосовуються до вашої галузі.

### — Чи маю я також вихідний на голландські свята?

У Нідерландах у нас кілька офіційних свят. Це державні свята, такі як Новий рік, Великдень 1 і 2, Вознесіння, 1 і 2 свята, як Різдво, так і День короля. У Нідерландах немає закону, який передбачає, що працівники мають вихідний день у ці офіційні свята. Чи вільні ви у святкові дні, регулюється в Нідерландах і встановлюється в колективному трудовому договорі. Це свято в будній день? А ти зазвичай працюєш у цей день? У цьому випадку роботодавець просто виплатить вам заробітну плату в цей день. Ви можете відступити від цього, якщо про це було укладено угоди. Перевірте колективний договір у вашій галузі. Тоді ви знаєте, які державні свята вважаються вихідними в Нідерландах.

### — Я захворів під час відпустки. Чи потрібно для цього викликати хворого чи брати вихідні?

Ви хворієте під час відпустки? Негайно повідомте свого роботодавця. Ви також повинні вказати свою святкову адресу. Ви також повинні бути доступні. Ви не втратите дні відпустки під час хвороби. Це лікарняні дні. Ви погоджуєтесь зі своїм роботодавцем використовувати вихідні години в інший час.

---

— **Під час відпустки мені стало краще. Я спочатку зателефонував хворим. Що я повинен зробити?**

Вам стало краще під час відпустки? Ви також повинні передати це своєму роботодавцю. Ці дні потім перетворюються на дні відпустки для вас.

---

— **Чи я також збираю відпустки в дні, коли я хворію?**

Ви (частково) хворі? У цей момент у вас накопичуються вихідні години. Іноді ви також можете нарахувати вихідні години, які перевищують встановлений законом мінімум. Це додаткові години на додаток до мінімальної кількості святкових годин. Угоди про це можна знайти у вашому трудовому договорі або в колективному трудовому договорі для вашої галузі.

---

— **Я хочу взяти вихідні чи відпустку. Як мені це зробити?**

Ви хочете взяти вихідні чи свята? Ви повинні попросити це у свого роботодавця. В принципі, він повинен погодитися з вашим проханням про відпустку. Він може заперечити лише в тому випадку, якщо ваше свято створює великі проблеми для компанії. Ми називаємо це «вагомі бізнес-інтереси». Ці там є? Тоді ваш роботодавець повинен заперечити в письмовій формі. Він зробить це протягом 2 тижнів після отримання вашого запиту на відпустку. Ваш роботодавець повинен погодитися, що ви берете відпустку в інший час.

---

— **У мене є робота, яка вимагає від мене фіксованих відпусток. Я теж повинен бути вільним?**

Деякі роботи мають фіксовані періоди відпусток. Розглянемо, наприклад, роботу в будівництві чи освіті. Ми називаємо це періодом колективних відпусток. В принципі, у цей час варто взяти відпустку. Ви цього не хочете? Проконсультуйтеся про це заздалегідь і вчасно зі своїм роботодавцем і обговоріть, чи можете ви знайти рішення.

---

— **Я не взяв усі дні відпустки за рік. Чи можу я записати це пізніше?**

Невикористані дні відпустки закінчуються або закінчуються через певний період. Про це йдеться в законодавстві Нідерландів. У цьому законі зазначено, що ваші дні відпустки закінчуються 1 липня наступного року. Більш пізні терміни погоджено в низці колективних трудових договорів. Тому уважно перевірте, яке правило стосується вас.

---

— **Відпустка у зв'язку з народженням та доглядом за дітьми**

---

— **Я вагітна. Чи буду я продовжувати отримувати заробітну плату під час відпустки?**

Ви маєте право на 16 тижнів вагітності та відпустку по вагітності та пологах. Цю відпустку надає компанія, де ви працюєте. Ваша відпустка починається за 4-6 тижнів до дати пологів. Ваша дитина народилася пізніше встановленого терміну? Потім відпустка продовжується. Ваша дитина перебуває в лікарні більше тижня? Тоді ваша відпустка також буде продовжена. Ви продовжуватимете отримувати заробітну плату під час цієї відпустки протягом 16 тижнів.

---

— **Я хочу взяти відпустку по вагітності та пологах довше встановленого законом. Як мені це зробити?**

Бажаєте взяти тривалішу декретну відпустку? Це можливо в Нідерландах. Ви можете продовжити цей період, взявши дні відпустки або відпустку по догляду за дитиною. Чи отримуватимуть вам часткову заробітну плату під час відпустки по догляду за дитиною, читайте у вашому колективному трудовому договорі.

---

— **Моя партнерка вагітна. Чи маю я право на відпустку після народження дитини?**

Як партнер, ви маєте право на відпустку в день народження вашої дитини. Крім того, у вас є 6 робочих тижнів відпустки при пологах, якщо ваша дружина або партнер народжували. Перший тиждень необхідно приймати протягом 4 тижнів після пологів. Тоді ваша заробітна плата буде виплачена в повному обсязі. Решта 5 тижнів необхідно прийняти протягом 6 місяців після пологів. Ми називаємо це

додатковою відпусткою по вагітності та пологах. Під час цієї додаткової відпустки по народженню ви не отримуватимете жодної зарплати. Ви отримаєте пільгу в розмірі 70% вашої заробітної плати, до максимальної суми на день. Не має значення, чи працюєте ви повний робочий день чи неповний робочий день.

---

— **Я хочу взяти додаткову відпустку по вагітності та пологах. Як попросити це на роботі?**

Ви хочете взяти додаткову відпустку по вагітності та пологах? Попросіть про це принаймні за 4 тижні і повідомте про це свого роботодавця. Ви не можете вчасно попросити додаткову відпустку по вагітності та пологах? Наприклад, через те, що ваша дитина народилася передчасно? Якнайшвидше повідомте роботодавця про додаткову відпустку після пологів.

---

— **Я отримав додаткову відпустку по вагітності та пологах. Чи може мій роботодавець змінити це?**

Ваш роботодавець все ще може змінити відпустку за два тижні до пологів. Він може робити це лише у випадку переконливого ділового або службового інтересу. Наприклад, він може запропонувати вам взяти відпустку в інші дні або тижні. Ваш роботодавець може робити це лише після консультації з вами.

---

— **Мій партнер живе за кордоном і буде там народжувати. Чи маю я право на відпустку по вагітності та пологах?**

Так, ви також можете взяти відпустку при пологах. Ваш контракт або трудовий договір має підпадати під законодавство Нідерландів. Ви отримаєте виплату лише за умови сплати внесків на соціальне страхування в Нідерландах.

---

— **Коли я маю право на відпустку по догляду за дитиною в Нідерландах?**

У Нідерландах діє ряд правил, які вказують на те, чи маєте ви право на відпустку по догляду за дитиною.

Основними умовами відпустки по догляду за дитиною є:

- Ви є батьком або опікуном своєї біологічної дитини, усиновленої дитини, прийомної дитини чи пасинка.
- Вашій дитині не більше 8 років.
- Ви доглядаєте за дитиною? Тоді ця дитина повинна бути зареєстрована за вашою адресою.

Чи відповідаєте ви умовам? Тоді ви маєте право на відпустку по догляду за дитиною. Це максимум у 26 разів перевищує кількість годин, які ви працюєте на тиждень. Наприклад, якщо ви працюєте 36 годин на тиждень, ви маєте право на 936 годин (26 по 36 годин) відпустки по догляду за дитиною. Ви та ваш роботодавець визначаєте, як і коли ви берете відпустку.

---

— **Чи маю я право на відпустку по догляду за дитиною, якщо моя дитина проживає за кордоном?**

Так, чорт візьми. Щоб взяти відпустку по догляду за дитиною, у вас повинен бути трудовий договір, який підпадає під законодавство Нідерландів.

---

— **Я хочу взяти відпустку по догляду за дитиною. Чи може роботодавець відмовити мені в цьому?**

Ні, це заборонено. Ваш роботодавець не може просто відмовити вам у відпустці по догляду за дитиною. Це можливо лише в тому випадку, якщо в результаті у вашій компанії виникають проблеми. Ваш роботодавець може проконсультуватися з вами. Наприклад, укладаючи угоди, коли можна працювати.

---

— **Чи продовжуватимуть мені отримувати зарплату під час моєї відпустки по догляду за дитиною?**

Відпустка по догляду за дитиною є відпусткою без збереження заробітної плати. Ви

не отримаєте заробітну плату за відписані для цього години. Ви також не нараховуєте відпустку за ці невідпрацьовані години. Іноді ви отримаєте частину своєї зарплати. Це зазначено в колективному трудовому договорі, який поширюється на вашу роботу.

---

## — Питання щодо відпустки по догляду

---

### — Я хочу подати заяву на відпустку по догляду. Коли я можу це зробити?

Хтось із ваших близьких захворів? Наприклад, ваш партнер, батько чи мати? Тоді ви можете взяти короткострокову відпустку по догляду. Ця відпустка по догляду становить максимум 2 тижні протягом 12 місяців. Вам і надалі платять 70% заробітної плати. Це принаймні законодавча мінімальна заробітна плата для вашого віку.

Умова - ця хвора людина потребує догляду. Ви також є логічно визначеною особою, яка має надавати догляд. Хвора людина в лікарні? Тоді ви зазвичай не можете взяти короткострокову відпустку по догляду. Хвора людина тоді вже отримує допомогу.

---

### — Моя дитина захворіла в школі. Чи можу я взяти відгул для цього?

Вашій дитині раптом стало погано в школі? І чи потрібно забирати дитину в школу? Тоді ви можете взяти відпустку для цього. Ми називаємо цю екстрену та іншу короткострокову відпустку. Це для раптових ситуацій, які потрібно вирішувати негайно.

---

### — Коли я можу подати заявку на відпустку для тривалого догляду?

Якщо ви хочете піклуватися про когось із ваших близьких, який є небезпечним для життя, ви маєте право на довгострокову відпустку по догляду. Ви також можете попросити відпустку для тривалого догляду, якщо хтось із ваших близьких хворіє або потребує догляду протягом тривалого періоду часу. Умова полягає в тому, що догляд необхідний і що ви єдиний, хто може надати цю допомогу.

---

### — Я хочу взяти довгострокову відпустку, щоб подбати про когось. Як попросити про це?

Ви можете попросити у роботодавця довгострокову відпустку по догляду. Ви робите це принаймні за два тижні до того, як захочете піти у відпустку. Ваш роботодавець може попросити вас надати інформацію, щоб оцінити, чи маєте ви на це право. Це може бути, наприклад, лист від лікаря. Згадайте лікаря загальної практики або лікаря в лікарні.

---

### — Чи можу я отримати відпустку по догляду за членом сім'ї за кордоном?

Ви можете оформити відпустку по догляду за найближчим членом сім'ї за кордоном. Однак ви повинні продемонструвати, що вам необхідно надати цю допомогу.

---

### — Я хочу відпустку по догляду. Чи може роботодавець відмовити в моєму запиті?

Ваш роботодавець може відмовити у відпустці по догляду лише в тому випадку, якщо в результаті компанія потрапить у серйозні проблеми. Це стосується короткострокової та довгострокової відпустки по догляду. Короткострокова відпустка починається з моменту подання запиту роботодавцю. Ви не можете повідомити про цю відпустку заздалегідь? Робіть це якомога швидше. Це створює проблеми для компанії? У цьому випадку ваш роботодавець також може припинити відпустку або не дозволити її почати після того, як ви повідомили про це. Хіба цього не відбувається? Тоді роботодавець більше не може припинити вашу відпустку пізніше. Навіть якщо ваша довгострокова відпустка по догляду розпочалася, роботодавець може не припинити її.

---

## — Спеціальні відпустки та неоплачувані відпустки

---

— **Вдома або в дорозі виникла гостра і непередбачена ситуація, внаслідок якої я не можу вийти на роботу. Чи маю я право виїхати?**

Чи виникла термінова і непередбачена ситуація в приватній сфері? Згадайте, наприклад, прорвав водопровідну трубу або автомобільну аварію. Тоді ви можете взяти екстрену відпустку або короткий прогул. Це має стосуватися дуже особливих особистих або непередбачених обставин, через які ви берете відпустку. Ви повідомляєте про відпустку свого роботодавця. Ваша заробітна плата зберігається протягом цієї відпустки. Колективний договір може містити різні норми.

---

— **Мій роботодавець не хоче платити мені заробітну плату, а я не міг працювати через надзвичайну ситуацію. Це дозволено?**

Чи є у вас особиста екстрена ситуація? Для цього можна взяти екстрену відпустку або короткий прогул. Ви повинні повідомити про це свого роботодавця. Він не може відмовити в обґрунтованому запиті про екстрену відпустку або короткочасний прогул. Він також повинен продовжувати платити вам.

Ваш роботодавець може попросити вас довести, що вам потрібна відпустка. Хіба це не було так? Тоді вам все одно доведеться взяти відпустку або наповнити день іншим способом. Ми називаємо це компенсацією вашого пропущеного робочого дня.

---

— **Я виходжу заміж або вступаю в зареєстроване партнерство. Чи маю я право виїхати?**

Можливо, у вашому секторі для цього узгоджено спеціальну відпустку. Ці угоди потім можна знайти у вашому колективному трудовому договорі, трудовому договорі чи положеннях компанії. Тут буде вказано, чи буде вам надана відпустка, скільки вона триватиме і чи оплачена ваша відпустка чи неоплачувана. Запитайте свого роботодавця або людину з відділу кадрів компанії, де ви працюєте.

## Не можете знайти те, що шукаєте?

Якщо у вас виникли додаткові запитання або якщо вам потрібен контакт по телефону, ви можете зв'язатися з **FairWork Foundation** (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://www.fairwork.nu/kent-u-uw-rechten-als-arbeidsmigrant/>)

. Ця організація зосереджується на підтримці **не-голландських** працівників у Нідерландах. Допомога безкоштовна, і ви можете залишатися анонімним, якщо хочете.

☎ (020)760 08 09

📞 06 51771249 (<https://translate.google.com/website?sl=auto&tl=uk&hl=en-US&client=webapp&u=https://wa.me/31651771249>)

✉ [info@fairwork.nu](mailto:info@fairwork.nu) ([mailto:info@fairwork.nu?\\_x\\_tr\\_sl=auto&\\_x\\_tr\\_tl=uk&\\_x\\_tr\\_hl=en-US&\\_x\\_tr\\_pto=wapp](mailto:info@fairwork.nu?_x_tr_sl=auto&_x_tr_tl=uk&_x_tr_hl=en-US&_x_tr_pto=wapp))